

CV

Matthijs van den Bos



Personalia

A.M. (Matthijs) van den Bos
Nijverheidlaan 23
6717 EV EDE
Mobiël: 06 45 64 62 58
E-mail: matthijs@cohesium.nl
Linkedinprofiel: <https://www.linkedin.com/in/matthijsvandenbos>
Geboren: 25 augustus 1977 in IJsselstein
Burgerlijke staat: gehuwd, één zoon

Persoonsprofiel

Rollen die het beste bij mij passen, zijn rollen waarbij ik anderen kan inspireren en leiding kan geven. Daarbij neem ik anderen graag mee in nieuwe ontwikkelingen. Ik probeer individuele talenten en teamresources maximaal om te zetten in resultaat. In mijn werk analyseer ik goed wat er speelt en wat de kwaliteit is van de (interne)organisatie en de dienstverlening/producten. Vanuit een pragmatische instelling breng ik nieuwe ideeën of oplossingen in de praktijk.

Taken die goed bij mij passen hebben betrekking op: kunnen spreken, overtuigen, kansen zien én benutten en het realiseren van doelen.

Mijn talenten (bevestigd door een talententest) zijn:

- *Presenteren*: aanleg om een visie of innovatieve ideeën op een inspirerende manier te presenteren. Gevoel voor stijl.
- *Uitleggen*: beslissingen goed kunnen doorrekenen en consequenties op langere termijn kunnen inschatten.
- *Leidinggeven*: bereidheid om anderen te helpen en teamprestaties zichtbaar te maken naar de 'buitenwereld'.
- *Incasseren*: in het samenwerken met anderen kan ik veel (van anderen) incasseren (niet te snel opgeven).
- *Besturen*: als ik met anderen iets tot stand breng wil ik concrete, realistische en navolgbare doelen bereiken.
- *Innoveren*: als ik mij inzet wil ik kansen maximaal benutten. Ambities willen realiseren.
- *Onderscheiden*: 'passend' kunnen reageren in situaties en klantvragen. Voorkomen dat irrelevante zaken worden opgepakt.
- *Formuleren*: bij veranderingen dingen goed verwoorden. Anderen in hun eigen taal tegemoet treden.
- *Argumenteren*: strategieën en methoden overtuigend brengen. Het winnen van anderen voor een bepaalde visie, aanpak of product.

Werkervaring

Cohesium – initiatiefnemer/eigenaar (2013 – heden)

Initiatiefnemer en eigenaar van onafhankelijk adviesbureau op het gebied van mens en organisatie.

16wekenhrm.nl – initiatiefnemer/eigenaar (2013 – heden)

Initiatiefnemer en eigenaar van netwerkorganisatie en –website voor HRM interim management tijdens zwangerschapsverlof.

Nyenrode Business Universiteit – docent (2013 – heden)

Geven van college op het gebied van HRM en ICT aan directeuren en HR-adviseurs.

UmanID - initiatiefnemer/eigenaar (2002 – heden)

Initiatiefnemer, eigenaar en consultant. Begeleiden diverse organisaties op het gebied van HRM en ICT. Leiding geven aan de bij UmanID betrokken freelancers.

Christelijke Hogeschool Ede (CHE) – docent (2008 – 2011)

Geven van college op het gebied van verandermanagement, arbeidsrelaties en arbeidsverhoudingen en HRM & ICT.

Kluwer Bedrijfswetenschappen – docent (2006 – 2011)

Geven van college op het gebied HRM & ICT.

Vrije Universiteit Amsterdam – docent (2002 – 2004)

Geven van colleges op het gebied van HRM en ICT.

Twynstra Gudde Management Consultants – HR-consultant(1999 –2002)

Doen van onderzoek en ontwikkelen nieuwe producten. Projectmanagement en advies bij diverse organisaties.

Selectie van opdrachten (vanuit UmanID)

Mijn rol

Selectie van opdrachten en werkzaamheden

Leidinggevend

- *Almeerse Scholen Groep (maart 2011 - april 2012)*
Leidinggeven aan de acht medewerkers van de afdeling PSA. Professionaliseren dienstverlening en reorganiseren werkprocessen.
- *UMC St Radboud (juli 2009 – november 2009)*
MT-lid. Leidinggeven aan 8 medewerkers (4 personeelsadviseurs en 4 personeelsassistenten). Begeleiden overname afdeling Hartrevalidatie van de St Maartenskliniek door het UMC St Radboud.
- *Dunamare Onderwijsgroep Haarlem (oktober 2007 – juli 2008)*
Leidinggeven aan 11 medewerkers van de afdeling P&O. Lid van het Managementteam. Professionaliseren van de P&O-afdeling (na een recente fusie). Adviseren en begeleiden van het lijnmanagement bij de uitvoering van P&O taken.

Inspirerend

- *Menzis zorgverzekeraar (2013)*
Workshop ‘Vernieuwend HRM’ voor directie en medewerkers afdeling HRM.
- *Ministerie van Justitie/DJI (2008-2009)*
Workshop ‘klantgericht werken’ voor teamleiders.
- *Eneco (2005)*
Lezing en workshop geven voor ‘young professionals’ over

onderwerp 'intern ondernemerschap'. Zelf video gemaakt met daarin interviews met ondernemers, die ik toonde tijdens mijn lezing.

- | | |
|----------------------------------|---|
| Onderwijs-
kundig | <ul style="list-style-type: none">- <i>Diverse docentfuncties (zie werkervaring)</i>- Geven en organiseren cursussen en workshops vanuit UmanID. |
| Vernieuwend | <ul style="list-style-type: none">- Meer dan 25 columns en artikelen over HRM en ICT geschreven in boeken en vaktijdschriften. Bijdrage geleverd aan diverse interviews (voor TV en vakbladen). Voor publicaties en lezingen zie: www.umanid.nl- Onderzoek naar het (financieel) rendement van online HR-systemen. Initiatiefnemer en begeleider van workshop met HR-directeuren.- Technisch facilitator/workshopbegeleider van elektronische vergadersessies met diverse opdrachtgevers (2000 – 2002) |
| Ondernemend | <ul style="list-style-type: none">- <i>Initiatiefnemer en mede-eigenaar Blijerwijs (specialist in hoogbegaafdheid) (2013)</i>
Inhoudelijke productontwikkeling, bedrijfsvoering, marketing en PR.- <i>Partner Ehrmvision/TMA (2002 – 2004)</i>
Inhoudelijke productontwikkeling competentiesoftware en in de markt zetten van het product. |
| Beleidsmatig/
analytisch | <ul style="list-style-type: none">- <i>Vrije Universiteit Amsterdam (oktober 2010 - maart 2011)</i>
Opstellen van strategische toekomstschets HRM en ICT beleid.- <i>Monuta (april 2010 – maart 2011)</i>
Opstellen beleidsplan HRM en ICT. |
| Adviserend | <ul style="list-style-type: none">- <i>Graafschap College (oktober 2013 – juli 2014)</i>
Begeleiding bij het professionaliseren van de afdeling HR.
Opstellen business plan HRM. |
| Projectmatig/
bedrijfsvoering | <ul style="list-style-type: none">- <i>ROC Midden Nederland (november 2009 - augustus 2011)</i>
Budgetverantwoordelijke. Selecteren en implementeren van een nieuw HR- systeem via openbare aanbestedingsprocedure.
Herontwerpen business processen. |

Selectie van opdrachtgevers

Profit: Monuta, AS Watson Groep, Eneco Energie, Free Record Shop, KLM, Sara Lee/Douwe Egberts, Ohra Verzekeringen, De Baak Management Center, VNO/NCW.

Non-profit/semi-profit: AAVN (Algemene Werkgeversvereniging Nederland), FNV Bondgenoten, RIBW Kwintes te Zeist, Koninklijke Landelijke Politiediensten, Hogeschool Rotterdam, TU Delft, ROC Albeda College

Opleiding

HBO studie Personeel & Arbeid (1994-1999, diploma behaald) – Christelijke Hogeschool Ede

Cursussen

- Training Team Konfrontatie Methode – Zomer & Cornelissen (2014)
- Avondopleiding 'TV-maken' –Harvest Media School/Eric Velu Productions (2005)
- Projectmanagement Prince2 – Kepner Tregoe (2001)
- Facilitatorsopleiding Electronisch Vergaderen - Twynstra The Bridge (2001)
- Beïnvloedingsstijlen voor adviseurs – Twynstra Corporate University (2000)
- Twynstra Opleidingsprogramma – Twynstra Corporate University (2000)
Modules: veranderkunde, projectmatig werken, kennismanagement, communicatiemanagement

Kennisgebieden

- Ontwikkeling en implementatie van vernieuwende organisatie- en HR-strategieën
- Ontwerpen en managen van veranderingen binnen teams of organisaties
- Individuele- en teamcoaching en werkplekbegeleiding
- Het ontwerpen en implementeren van methoden en instrumenten op het gebied van talentontwikkeling
- Leidinggeven
- Business procesmanagement
- Selectie en implementatie van HR-systemen
- Teamontwikkeling (Team Konfrontatie Methode)
- Websitebouw en -ontwikkeling (Joomla / Wordpress)

Neven-werkzaamheden

- *Mede eigenaar adviespraktijk Blijerwijs* (begeleiding en advies op het gebied van hoogbegaafdheid). Voor Blijerwijs verzorg ik de marketing/PR, website-ontwikkeling en taken op het gebied van interne organisatie en produktontwikkeling (2013-heden).
- *Ontwikkelen van websites*. Voor kleinere bedrijven ontwikkel ik websites, van installatie tot en met vormgeving en inhoudelijk beheer.

Vrije tijd

Wielrennen, tennissen en wandelen met de hond. Reizen naar de Verenigde Staten.