

CV Matthijs van den Bos



Personalia

A.M. (Matthijs) van den Bos
Nijverheidlaan 23
6717 EV EDE
Mobiel: 06 45 64 62 58
E-mail: matthijs@cohesium.nl
Linkedinprofiel: <https://www.linkedin.com/in/matthijsvandenbos>
Geboren: 25 augustus 1977 in IJsselstein
Burgerlijke staat: gehuwd, één zoon

Persoonsprofiel

Wat mij drijft in mijn werk en leven is, om de bedoeling van organisaties en de bestemming van mensen, mét de bouwstenen die daarvoor nodig zijn, in kaart te brengen, zichtbaar te maken en te helpen realiseren.

Voor mij is een belangrijke rode draad dat ik impact maak en van betekenis ben. Ik ga (tijdelijke) projecten aan waar ik word uitgedaagd om nieuwe plannen te produceren. Dit doe ik door (dikwijls ingewikkelde) vraagstukken te 'ontvouwen' en samen met de ander concreet en doelgericht aan de slag te gaan. Verder trek ik anderen graag 'op het podium' zodat ze zelf leren en aan de slag kunnen. Mijn *gedrevenheid* voor waar ik voor sta en mijn *bedrevenheid* en kennis ten aanzien van mijn vak deel ik graag met andere mensen.

In mijn werk kan ik meerdere rollen aan: (interim) leidinggevende, inhoudelijk onderzoeker, coach/begeleider, docent, projectleider en organisator.

Mijn talenten (bevestigd door een talententest) zijn:

- *Presenteren*: aanleg om een visie of innovatieve ideeën op een inspirerende manier te presenteren. Gevoel voor stijl.
- *Uitleggen*: beslissingen goed kunnen doorrekenen en consequenties op langere termijn kunnen inschatten.
- *Leidinggeven*: bereidheid om anderen te helpen en teamprestaties zichtbaar te maken naar de 'buitenwereld'.
- *Incasseren*: in het samenwerken met anderen kan ik veel (van anderen) incasseren (niet te snel opgeven). Ik heb de moed en het lef om door te gaan.

- *Besturen*: als ik met anderen iets tot stand breng wil ik concrete, realistische en navolgbare doelen bereiken.
- *Innoveren*: als ik mij inzet wil ik kansen maximaal benutten. Ambities willen realiseren.
- *Onderscheiden*: 'passend' kunnen reageren in situaties en klantvragen. Voorkomen dat irrelevante zaken worden opgepakt.
- *Formuleren*: bij veranderingen dingen goed verwoorden. Anderen in hun eigen taal tegemoet treden.
- *Argumenteren*: strategieën en methoden overtuigend brengen. Het winnen van anderen voor een bepaalde visie, aanpak of product.

Werkervaring

Cohesium – initiatiefnemer/eigenaar (2013 – heden)

Initiatiefnemer en eigenaar van onafhankelijk adviesbureau op het gebied van mens en organisatie.

16wekenhrm.nl – initiatiefnemer/eigenaar (2013 – heden)

Initiatiefnemer en eigenaar van netwerkorganisatie en –website voor HRM interim management tijdens zwangerschapsverlof.

Nyenrode Business Universiteit – docent (2013 – heden)

Geven van college op het gebied van HRM en ICT aan directeuren en HR-adviseurs.

UmanID - initiatiefnemer/eigenaar (2002 – heden)

Initiatiefnemer, eigenaar en consultant. Begeleiden diverse organisaties op het gebied van HRM en ICT. Leiding geven aan de bij UmanID betrokken freelancers.

Christelijke Hogeschool Ede (CHE) – docent (2008 – 2011)

Geven van college op het gebied van verandermanagement, arbeidsrelaties en arbeidsverhoudingen en HRM & ICT.

Kluwer Bedrijfswetenschappen – docent (2006 – 2011)

Geven van college op het gebied HRM & ICT. Begeleiding van studenten in het doen van bedrijfswetenschappelijk onderzoek.

Vrije Universiteit Amsterdam – docent (2002 – 2004)

Geven van colleges op het gebied van HRM en ICT.

Twynstra Gudde Management Consultants – HR-consultant (1999 –2002)

Doen van onderzoek en ontwikkelen nieuwe producten. Projectmanagement en advies bij diverse organisaties.

Selectie van opdrachten (vanuit UmanID)

- *Graafschap College (oktober 2013 – juli 2014)*

Begeleiding bij het professionaliseren van de afdeling HR. Opstellen businessplan HRM.

- *Almeerse Scholen Groep (maart 2011 - april 2012)*

Leidinggeven aan de acht medewerkers van de afdeling PSA. Professionaliseren dienstverlening en reorganiseren werkprocessen.

- *Vrije Universiteit Amsterdam (oktober 2010 - maart 2011)*

Opstellen van strategische toekomstschets HRM en ICT beleid.

- *ROC Midden Nederland (november 2009 - augustus 2011)*
Projectleider. Selecteren en implementeren van een nieuw HR- systeem via openbare aanbestedingsprocedure. Herontwerpen business processen.
- *Monuta (april 2010 – maart 2011)*
Opstellen beleidsplan HRM en ICT.
- *UMC St Radboud (juli 2009 – november 2009)*
MT-lid. Leidinggeven aan 8 medewerkers (4 personeelsadviseurs en 4 personeelsassistenten). Begeleiden overname afdeling Hartrevalidatie van de St Maartenskliniek door het UMC St Radboud.
- *Dunamare Onderwijsgroep Haarlem (oktober 2007 – juli 2008)*
Leidinggeven aan 11 medewerkers van de afdeling P&O. Lid van het Managementteam. Professionaliseren van de P&O-afdeling (na een recente fusie). Adviseren en begeleiden van het lijnmanagement bij de uitvoering van P&O taken.

Meer voorbeelden van opdrachten en opdrachtgevers staan op mijn LinkedInprofiel: <https://www.linkedin.com/in/matthijsvandenbos>

Een compleet overzicht opdrachten en opdrachtgevers stuur ik op verzoek graag toe.

Onderzoek en publicaties

- Meer dan 25 columns en artikelen over HRM en ICT geschreven in boeken en vaktijdschriften. Bijdrage geleverd aan diverse interviews (voor TV en vakbladen). Voor publicaties en lezingen zie: www.umanid.nl
- Landelijk: e-HRM onderzoek 2002, ten tijde van dienstverband Twynstra Gudde
- Onderzoek naar het (financieel) rendement van online HR-systemen. Initiatiefnemer en begeleider van workshop met HR-directeuren (middels elektronisch vergadersysteem/GDSS).

Opleiding

HBO studie Personeel & Arbeid (1994-1999, diploma behaald) – Christelijke Hogeschool Ede

Cursussen

- Training Team Konfrontatie Methode – Zomer & Cornelissen (2014)
- Avondopleiding 'TV-maken' –Harvest Media School (2005)
- Projectmanagement Prince2 – Kepner Tregoe (2001)
- Facilitatorsopleiding Electronisch Vergaderen - Twynstra The Bridge (2001)
- Beïnvloedingsstijlen voor adviseurs – Twynstra Corporate University (2000)
- Twynstra Opleidingsprogramma – Twynstra Corporate University (2000)
Modules: veranderkunde, projectmatig werken, kennismanagement, communicatiemanagement

Kennisgebieden

- Ontwikkeling en implementatie van vernieuwende organisatie- en HR-strategieën
- Ontwerpen en managen van veranderingen binnen teams of organisaties
- Het ontwerpen en implementeren van methoden en instrumenten op het gebied van talentontwikkeling
- Leidinggeven
- Business procesmanagement
- Selectie, optimalisatie en implementatie van HR-systemen

